

Bajas e incapacidades laborales en tiempos de COVID



Velázquez & Villa
ABOGADOS

UNA PINCELADA SOBRE NOSOTROS

1. UNA FIRMA CENTRADA EN LAS PERSONAS. Conocemos muy bien los problemas y las necesidades de las personas en su relación con **el trabajo, la salud, y sus planes y anhelos de futuro.**
2. UNA FIRMA QUE DEFIENDE A LAS PERSONAS. La cercanía con nuestros clientes, y con la sociedad en general, ha permitido que seamos valorados como **Abogados de Personas.** *“Una firma que está de nuestra parte” “Una firma en la que puedo confiar”*
3. SOLUCIONES CREATIVAS WIN – WIN. Las empresas necesitan **soluciones creativas** que permitan optimizar sus Recursos Humanos, a la vez que sean soluciones rentables a las problemáticas de las personas. Esta es nuestra especialidad.
4. EXPERTOS EN ENCONTRAR SOLUCIONES en el ámbito del **Derecho Laboral y de la Seguridad Social.**





¡HOLA!

Vivimos otros tiempos,
comienza una nueva era,
también para los RRHH.

ALGUNAS CIFRAS

- + 1 M bajas por incapacidad temporal por COVID
- +100 mil en la actualidad



Punto de partida

¿Qué significa incapacidad temporal o baja laboral por accidente de trabajo?

1. Aislamiento preventivo o positivo en COVID
2. Padres con hijos positivos en COVID (no aquellos en cuarentena preventiva o negativos)

***Artículo 5 del RDL
6/2020 de 10 de
marzo***



Punto de partida

La normativa recoge:

1. Qué prestaciones conlleva la baja médica por coronavirus
2. Cómo se calcula
3. Duración
4. Procedimiento de tramitación



Punto de partida

¿Qué pasa con las empresas?

1. ¿Cómo identificar este tipo de bajas?
2. Reglas de juego
3. **PLAN ME CUIDA**
4. Actuaciones preventivas



Sobrevivir a la crisis

¿Cómo conviven los derechos de la empresa y los de los empleados?

1. ERTE
2. Nuevas medidas de conciliación



**ABOGADOS
DE PERSONAS**

#AbogadosDePersonas

CUÁNDO PROCEDE SOLICITAR UNA INCAPACIDAD



QUÉ ES UNA INCAPACIDAD

1. Para el trabajador
2. Para la empresa
3. Tipos de incapacidad





EL PAPEL DE LA EMPRESA

- Identificar casos y opciones para ambas partes
- Refuerzo externo para gestionarlo con objetividad





CREATIVIDAD

- Soluciones *win win* empresa-empleado
- Importancia de proceder con rigurosidad judicial



EL PRECIO DEL DESCONOCIMIENTO

- Los costes administrativos innecesarios que generan la desinformación acerca de las soluciones y procedimientos posibles frente a este asunto, pueden suponer al menos **60 millones de euros al año a las arcas públicas**.
- La **sensibilización** acerca de esta problemática es clave para minimizar su impacto social, garantizar una calidad de vida digna a los afectados y proteger la competitividad y sostenibilidad de nuestro **sistema de bienestar**.
- **COMPROMISO VELÁZQUEZ & VILLA** – Programa de Responsabilidad Social para realizar divulgación y sensibilización sobre este asunto. Estamos a vuestro servicio

INFORME

Incapacidad Laboral Permanente en Asturias

2020|





Velázquez & Villa
ABOGADOS

www.velazquezyvilla.es

985 22 09 05

¡GRACIAS!